

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2 (include la Dott.ssa Anna VIVOLO per incarico direttoriale dal 01.12.2020)		SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	6 (include la Dott.ssa Tiziana BONACETO per incarico dirigenziale dal 01.12.2020)		NO	X		
Non dirigenti	646 (dato parziale)		SI	X		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2020 - Relazione Performance Anno 2020

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance e dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili		70%	5%				25%
Non dirigenti						70% 0 50%	30% 0 50%

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2020 - Relazione Performance Anno 2020

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	6		
Non dirigenti	Valutazione in corso (dato parziale in corso di elaborazione)		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazi oni	data di sottoscrizio ne (gg/mm/a aaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 4 del D.I. 194 del 30.03.2017, con riferimento		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2020 - Relazione Performance Anno 2020

			<p>ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2020-2022.</p> <p>Per i Dirigenti, CCI Area Istruzione e ricerca Anno 2020 del 30/12/2020.</p>		
Non dirigenti	X		<p>Criteri previsti nel par. 5.9, lettera f), del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2020, in conformità con quanto stabilito nel CCI di cui agli artt. 7 e 42, c.3 CCNL 2016-2018 del 19/04/2018, adottato il 30/07/2020, e "Protocollo</p>		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2020 - Relazione Performance Anno 2020

			Performance” del 25/02/2020.		
--	--	--	---------------------------------	--	--

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	